

STANDORTLEITUNG BERUFLICHE TEILHABE (W/M/D)

Beginn: nach Absprache (unbefristet) | Zeitmodell: Vollzeit (39 Std.) | Arbeitsort: Bassum

Hier machen genau Sie den Unterschied:

Menschen mit Behinderung hochwertige, passgenaue Leistungen anbieten – das ist unser Auftrag. Seit 50 Jahren erbringen wir Dienstleistungen im Bereich der Teilhabe: von Menschen, für Menschen. Mehr als 1.300 Personen begleiten wir auf ihrem jeweiligen Weg: durch Berufsbildung, Tagesförderung oder Arbeitsangebote, die Talente und Kompetenzen gezielt verstärken. „Wir“ – das sind 450 engagierte Kolleg:innen in einem gemeinnützigen, nachhaltigen und wirtschaftlich stabilen Unternehmen.

Für unsere Werkstatt in Bassum suchen wir eine engagierte Führungskraft. Ihr Team aus rund 30 Personen begleitet Menschen mit geistiger Behinderung bei verschiedensten Arbeitsprojekten. In Bassum finden Sie Berufsgruppen rund um die Bereiche Metallverarbeitung, Verpackung, Montage und Textil. Sie führen ein Team aus Arbeitspädagog:innen, organisieren gemeinsam Arbeitsabläufe & Prozesse und entwickeln das Team & den Standort aktiv weiter.

Neugierig geworden? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung. Erste Fragen beantworten Ihnen Kalle Jabs (Tel.: +49 151 4403- 9305/ Mail: K.Jabs@delme-wfbm.de) oder Markus Lederer (Tel.: +49 151 4403- 9328 / Mail: M.Lederer@delme-wfbm.de) aus dem Fachbereich Arbeit. Wir freuen uns auf Sie!

Spannender Job & wertvoller Arbeitgeber mit zahlreichen Vorteilen (z. B.):

- **Stabilität:** Arbeitsverhältnis in einem etablierten, wirtschaftlich stabilen Betrieb mit rund 50-jähriger Erfolgsgeschichte, Betriebsrat & einem starken Netzwerk in der Region.
- **Work-Life-Balance:** Geregelte Arbeit von Mo bis Fr mit 39 Stunden, 30 Tage Urlaub (plus frei am 24.12. & 31.12.), Stundenkonto (auch als Führungskraft!) mit Möglichkeit des tageweisen Ausgleichs, anteilige mobile Arbeit & dank Betriebsferien exzellente Urlaubsmöglichkeiten im Sommer.
- **Bezahlung:** Faires, transparentes Gehaltspaket nach TVöD-VKA mit regelmäßigen Tarif-bedingten Erhöhungen, Zuschuss zur Altersvorsorge, Fahrradleasing, Jahressonderzahlung im November (13. Gehalt).
- **Gesundheit & Wohlbefinden:** Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesundheitsaktionen, Teamevents, Firmenfitness (EGYM Wellpass/Hansefit) & anonyme Mitarbeitendenberatung (EAP).
- **Personalentwicklung:** Strukturiertes Onboarding, Teilnahme an Coachings und jährliche Weiterbildung – lebenslanges Lernen ist unser Anspruch. Wir unterstützen Sie bereits in der Probezeit mit Weiterbildungen, z. B. zum Thema Führung in einem sozialwirtschaftlichen Betrieb.
- **Sinnvoll:** Wissen, wofür man es macht – Ihre Arbeit kommt Menschen zugute, nicht Profitinteressen.
- **Team:** Sie gehören dem Fachbereich Arbeit an. Als Führungskraft sind Sie Teil eines übergreifenden Teams. Sie arbeiten mit anderen Standortleitungen eng zusammen und profitieren von der kollegialen Beratung.
- **Hochwertig & nachhaltig:** Wir schaffen Arbeitsumgebungen, die überzeugen – mit moderner Technik, digitalen Tools und einem klaren Fokus auf Nachhaltigkeit (z. B. mit Photovoltaik, E-Mobilität).
- **Mehr Einblick gewünscht?** Besuchen Sie unsere Karriere-Webseite unter www.delme-karriere.de.

Ihre möglichen Aufgaben im Detail (z. B.):

- **Führung:** Sie führen ein erfahrenes Standortteam (>30 Personen) – fachlich, disziplinarisch, kooperativ. Führung ist bei uns breit gefasst. Sie organisieren & koordinieren, führen Einstellungs-/Entwicklungsgespräche, vermitteln bei Team-Konflikten und fördern ein positives Arbeitsklima.
- **Produktion:** Bei uns geschieht Teilhabe durch Arbeit. Unsere Klient:innen sind Menschen mit geistiger Behinderung. Dafür benötigen wir passende, sinnvolle Arbeitsangebote. Mit Ihrem Team & dem Fachbereich gewinnen Sie Aufträge. Das bedeutet auch: mit B2B-Kunden sprechen, Angebote erstellen, überzeugen.

- **Soziales Wirtschaften:** Wir sind gemeinnützig (non-profit) und handeln wirtschaftlich. Sie arbeiten gerne mit Kennzahlen, z. B. Kosten, Erträge, Budgets, Quoten. Entscheidungen treffen Sie anhand von Daten/Fakten, berücksichtigen dabei aber immer unseren Kernauftrag: die Rehabilitation von Menschen mit Behinderung.
- **Arbeitssicherheit:** Arbeits- und Gesundheitsschutz haben bei uns immer oberste Priorität. Wir möchten, dass Mitarbeitende & Klient:innen nachmittags gesund nachhause gehen. Deshalb stehen UVV & Co. immer ganz oben auf Ihrer ToDo-Liste.
- **Weiterentwicklung:** Was bringt die Zukunft? Finden Sie es mit uns heraus! Veränderungen begleiten Sie aktiv, aber mit Feingefühl. Sie sind ideenreich, haben Lust zu gestalten, denken konzeptionell und beziehen dabei andere kreative Denker:innen mit ein. Wer in Ruhe verwalten möchte, ist bei uns leider falsch.

Unsere Wünsche & Erwartungen an Sie:

- **Qualifikation:** Für uns passen eine Berufsausbildung mit Weiterbildung (Meister:in/Fachwirt:in) im gewerblich/technischen Bereich oder ein Studium (technisch, betriebswirtschaftlich oder sozialpädagogisch).
- **Erfahrung:** Sie bringen mehrere Jahre Berufserfahrungen mit. Ihre Führungskompetenz haben Sie in der Praxis erworben und durch passende Weiterbildungen verfeinert.
- **Soft Skills:** Sie bringen (gedankliche) Flexibilität mit, können sich in komplexen Organisationen orientieren und vermitteln in Gesprächen. Einige Prozesse sind bei uns vielschichtig und laufen deshalb langsamer – dank Ihrer Geduld & Frustrationstoleranz aber kein Problem.
- **Wertekompass:** Ihr Fokus liegt auf Menschlichkeit. Sie haben Lust, Menschen zu stärken und sehen in ihnen Potenziale statt Mängel. Ihre Haltung ist positiv, klar und wertschätzend.
- **Optional:** Schön wäre ein beruflicher Background aus der Sozial-/Gesundheitswirtschaft – das ist aber kein Muss. Wir bringen Ihnen alles bei. So hätten Sie die Chance, etwas Neues zu lernen, wir unterstützen Sie!
- **Digitale Kompetenzen:** Wir setzen verschiedene digitale Tools ein (z. B. ERP-Systeme, Microsoft Office, Microsoft Teams, Social Intranet). Sie bewegen sich souverän in digitalen Welten und „fuchsen“ sich in Programme hinein.

Die Delme-Werkstätten gGmbH fördert die Gleichstellung aller Mitarbeitenden und sieht in der Vielfalt ihrer Belegschaft einen großen Gewinn. Wir wünschen uns deshalb Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen. Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt eingestellt. Postalisch zugestellte Bewerbungen senden wir nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nicht zurück. Nutzen Sie für Ihre schriftliche Bewerbung unser Online Bewerbungsportal auf www.delme-wfbm.de/jobs | **Kennziffer: 25079**