

# **SCHICHTWECHSEL 2022**

## **in Niedersachsen - Bremen**

### **Bundesweiter Aktionstag am 22. September 2022**

#### Informationen zur Gesamt-Organisation



#### **Aufruf zur Beteiligung**

Die LAG:WfbM Berlin hat zusammen mit der dortigen LAG:Werkstatträte das Projekt **SCHICHTWECHSEL** konzipiert und bereits mehrmals mit großem Erfolg durchgeführt, das Projekt wird inzwischen von der BAG:WfbM auch bundesweit angeboten und unterstützt.

Die Landesarbeitsgemeinschaft **Arbeit | Bildung | Teilhabe** Niedersachsen (LAG A | B | T) und die Landesarbeitsgemeinschaft Werkstätten für behinderte Menschen (LAG:WfbM) Bremen beteiligen sich im Jahre 2022 länderübergreifend am Projekt **SCHICHTWECHSEL** der BAG:WfbM, bundesweiter Aktionstag des Projektes in 2022 ist der 22. September 2022.

Die LAG A | B | T Niedersachsen und die LAG:WfbM Bremen rufen gemeinsam mit der LAG:Werkstatträte Niedersachsen und der LAG:Werkstatträte Bremen ihre Mitglieder auf, sich am bundesweiten Aktionstag **SCHICHTWECHSEL 2022** aktiv zu beteiligen.

#### **SCHICHTWECHSEL**

Am bundesweiten Aktionstag tauschen im Rahmen eines inklusiven Arbeitsplatz-Tausches Mitarbeitende aus Unternehmen des allgemeinen Arbeitsmarktes ihren Arbeitsplatz für einen Tag mit Menschen mit Behinderung aus Werkstätten und anderen Angeboten der Teilhabe am Arbeitsleben. Mitarbeitenden aus Unternehmen ermöglicht der Aktionstag so Begegnungen mit den Menschen in den Werkstätten und anderen Angeboten der Teilhabe am Arbeitsleben, Einblicke in die Vielfalt der Produkte und Dienstleistungen sowie ein Mitwirken in den vielseitigen Arbeitsprozessen. Die Menschen mit Behinderung aus LAG A | B | T –Mitgliedereinrichtungen schnuppern gleichzeitig in Berufsfelder des allgemeinen Arbeitsmarktes und lernen ein Unternehmen für einen Tag näher kennen. Damit können auch auf Seite der Menschen mit Beeinträchtigung Vorurteile abgebaut werden, dass sie für den allgemeinen Arbeitsmarkt nicht geeignet seien. **SCHICHTWECHSEL** wird für beide Seiten zu einem Sichtwechsel und Perspektiv-Wechsel.

## **Botschaft** des Projektes **SCHICHTWECHSEL**:

Menschen mit (auch schwerer) Beeinträchtigung sind bildungsfähig, sie verfügen über oft unterschätzte Fähigkeiten, sie wollen lernen und sich weiterentwickeln, sie fordern und haben ein Recht auf gleichberechtigte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben wie am Arbeitsleben. Umfassende Inklusion ist hierfür die ideale Grundlage zur Umsetzung. Werkstätten für Menschen mit Behinderung (WfbM) und andere Formen der Teilhabe am Arbeitsleben halten hierzu ein breitgefächertes und qualitativ hochwertiges Angebot zur beruflichen Bildung und Teilhabe am Arbeitsleben für Menschen mit Beeinträchtigung auch im Sozialraum bereit.

## **Informationen zur Gesamt-Organisation Niedersachsen-Bremen**

Teilnehmende WfbM und andere Angebote der Teilhabe am Arbeitsleben aus Niedersachsen und Bremen melden ihre Teilnahme an die LAG A | B | T -Geschäftsstelle, diese leitet die Teilnahmemeldung an die BAG:WfbM entsprechend weiter. Von der BAG:WfbM erhält jede teilnehmende Einrichtung die für das Projekt **SCHICHTWECHSEL** notwendigen Unterlagen, sobald diese von der BAG:WfbM bereitgestellt werden. Nutzer\* der Unterlagen im Sinne der Nutzungsbedingungen der BAG:WfbM ist jede teilnehmende Einrichtung selbst.

Jede teilnehmende Einrichtung ist für die gesamte Vorbereitung und Durchführung des Projektes **SCHICHTWECHSEL** sowie des inklusiven Arbeitsplatz-Tausches am Aktionstages am 22.09.2022 vor Ort sowie die einrichtungsbezogene Zusammenarbeit mit der BAG:WfbM selbst verantwortlich. Eine gegenseitige Abstimmung, Koordination und Zusammenarbeit in den einzelnen RAG:WfbM ist sinnvoll wie auch notwendig und wird dringend empfohlen (regionale Öffentlichkeitsarbeit und Medienpartnerschaften, gemeinsame Medientrainings, regionale Schirmherrschaft/Botschafter, Koordination inklusiver Arbeitsplatztausch etc.).

Grundsätzliche wie einrichtungsbezogene Einzelfragen zum bundesweiten Projekt sollten von den Einrichtungen direkt mit der BAG:WfbM abgeklärt werden, darüber hinausgehende praxisorientierte Vorbereitungs- und Umsetzungsfragen sollen möglichst in der eigenen RAG A | B | T behandelt und gelöst werden, für Themen/Informationen/Fragen zum Projekt auf der Landesebene Niedersachsen steht die LAG A | B | T -Geschäftsstelle zur Verfügung.

**Wichtige Aufgaben der teilnehmenden Einrichtungen** sind neben der internen und externen Informations- und Öffentlichkeitsarbeit die Organisation von Medientrainings, die interne und externe Akquise, Umsetzung und Begleitung von inklusiven Arbeits-Tauschplätzen sowie die Suche nach einer örtlichen Schirmherrschaft (z.B. Oberbürgermeister) und Botschaftern sowie örtlichen Sponsoren.

## **RAG A | B | T - LAG A | B | T**

In den **RAG** sollte eine regionale Projektsteuerung, Koordination (z.B. gemeinsame Medientrainings, Pools für inklusive interne/externe Arbeits-Tauschplätze, regionale Medienpartnerschaften, Absprachen zur regionalen Öffentlichkeitsarbeit), Unterstützung und Begleitung stattfinden sowie die Suche nach einer regionalen Schirmherrschaft (z.B. Landrat, Sozialdezernent des Landkreises) sowie regional gemeinsamen Botschaftern des Projektes.

Die **LAG A | B | T** übernimmt die Gesamt-Koordination und Begleitung des Projektes auf Landesebene Niedersachsen, dazu gehören insbesondere die Öffentlichkeitsarbeit auf Landesebene (Internet-Seite, Medien-Partnerschaften, Presse- und Medienarbeit, Zusammenarbeit mit Ministerien, Behörden, Arbeitgeber- und Unternehmensorganisationen, Verbänden etc.), eine landesweite

Schirmherrschaft und Botschafter, ergänzende/landesspezifische Unterstützung der teilnehmenden Einrichtungen in Niedersachsen, landesweite Koordination mit der BAG:WfbM.

Eine Subseite **SCHICHTWECHSEL** ist auf der LAG A | B | T –Homepage bereits eingerichtet, dort werden wichtige Informationen zum Projekt sowie ausgewählte Berichte aus teilnehmenden Einrichtungen etc. veröffentlicht.

## Öffentlichkeitsarbeit

Wichtige Elemente im Projekt für eine möglichst große Breitenwirkung in der Öffentlichkeit sind **Schirmherrschaft und Botschafter** sowie **Medienpartnerschaften** auf den verschiedenen Ebenen.

Für eine **Schirmherrschaft** kommen insbesondere Persönlichkeiten aus allen gesellschaftlichen Bereichen (Politik, Verwaltung, Sozialbereich, Kultur, Sport etc.) in Frage, die möglichst öffentlich gut bekannt sind und einen Bezug zur Teilhabe (am Arbeitsleben) für Menschen mit Beeinträchtigung haben oder gut herstellen können. Sie unterstützen den **SCHICHTWECHSEL** möglichst nicht nur ideell, sondern stehen auch für Medienarbeit (z.B. Interviews, Statements) zur Verfügung, werben für die Ideen/Botschaften von **SCHICHTWECHSEL** und begleiten das Projekt.

**Botschafter** können/sollten relevante Persönlichkeiten (z.B. Führungskräfte) in am Projekt teilnehmenden Unternehmen/Organisationen/Verbänden sein, die dort über das Projekt informieren sowie dafür werben und als konkreter Ansprechpartner in ihrer Organisation das Projekt unterstützen und begleiten. Die Botschafter haben damit eine wichtige Funktion als „Repräsentant“/Vermittler/Kristallisationspunkt des Projektes in der jeweiligen Organisation.

Je mehr Persönlichkeiten für eine Schirmherrschaft bzw. als Botschafter gewonnen werden können, desto umfassender und wirkungsvoller ist ihr Engagement für die Öffentlichkeitsarbeit des Projektes. Optimal ist es natürlich, wenn Schirmherrschaft wie auch Botschafter sich am bundesweiten **SCHICHTWECHSEL**-Aktionstag am 22.09.2022 aktiv selbst mit einem Arbeitsplatz-Tausch beteiligen.

Bei **Medienpartnerschaften** mit Presse, Rundfunk und Fernsehen werden auf den verschiedenen Ebenen Vereinbarungen getroffen, über das Projekt **SCHICHTWECHSEL** bereits im Vorfeld zu informieren und es insgesamt durch entsprechende Berichterstattung medial zu begleiten. Dabei bietet es sich auch an, wenn Medien-Vertreter im Rahmen ihrer Berichterstattung sich selbst ebenso aktiv am Arbeitsplatz-Tausch beteiligen.

Interessante und relevante **Beiträge/Artikel/Veröffentlichungen** über das Projekt aus Einrichtungen und RAG werden bitte im Datei-Format an die LAG A | B | T -Geschäftsstelle gesendet und dort für eine Veröffentlichung auf der LAG A | B | T-Homepage gesichtet. Einzelne Beiträge/Artikel/Veröffentlichungen können von dort auch an die BAG:WfbM weitergeleitet werden.